


Представитель работников

  
(подпись) О.В. Бакарас  
(инициалы, фамилия)

« 02 » ноября 2023 г.

Представитель работодателя

И.о. директора МБУ ДО ЕДОО(П)Ц

  
(подпись) С.Ф. Гильдебрант  
(инициалы, фамилия)

« 02 » ноября 2023 г.



Изменения и дополнения  
**КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЕРМОЛАЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО-  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ (ПРОФИЛЬНЫЙ) ЦЕНТР»  
на 2023 – 2026 г.г.**

АДМИНИСТРАЦИЯ  
БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
№ 73-0Т 09.11 2023 г.  
НАЧ. ОТДЕЛА ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РАЗВИТИЯ О.А. ПАРКЛОВА

п. Ермолаевский Затон, 2023

В соответствии с Постановлением администрации Березовского района Красноярского края от 23.10.2023 №1444 «О внесении изменений в постановление администрации Березовского района Красноярского края от 11.05.2022 № 942 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Муниципальному отделу образования администрации Березовского района Красноярского края», стороны в лице работодателя директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермолаевский детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» (далее - МБУ ДО ЕДОО(П)Ц Чуриловой Светланы Владимировны и работниками МБУ ДО ЕДОО(П)Ц, в лице представителя работников Бакарас Олеси Валерьевны договорились внести в Приложение № 2 коллективного договора Положение об оплате труда работников МБУ ДО ЕДОО(П)Ц (далее – Положение) следующие изменения:

1. Пункт 4.3. Положения изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за востребованность дополнительных общеразвивающих программ педагогическим работникам, обеспечивающим реализацию этих программ в условиях социального заказа дополнительного образования детей;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, краевых выплат воспитателям, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

выплаты по итогам работы.

Минимальный размер оплаты труда не может быть менее прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации».

2. Пункт 4.14. Положения изложить в следующей редакции:

«4.14. Выплаты за востребованность дополнительных общеразвивающих программ выплачиваются педагогам дополнительного образования и рассчитываются следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0,$$

где:

$V_{\text{пед}}$  - востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт}i}$  - фактическое число обучающихся в  $i$ -й группе,

$O_{\text{макс}i}$  - максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в  $i$ -группе,

$n$  - число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если  $V_{\text{пед}} < 60\%$ , то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если  $V_{\text{пед}} \geq 60\%$ , то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО \times V_{\text{пед}}, \text{ где}$$

СВ - размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО - должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц».

3. Пункт 6.18. Положения изложить в следующей редакции:

«6.18. Размер выплат по итогам работы руководителю учреждения, его заместителям определяется по следующим основаниям:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %<*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	По уровням конкурсов и мероприятий:	
		-международного уровня;	150
		-федерального уровня;	100
		-межрегионального уровня;	90
		-регионального уровня;	80
-муниципального уровня	70		

Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	Без замечаний	100
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	Выполнен в срок качественно, в полном объеме	25 50
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	По уровням проведения: -международного уровня; -федерального уровня; - межрегионального уровня; -регионального уровня; -муниципального уровня; -внутри учреждения	100 90 80 70 60 50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов: -федерального уровня; -регионального уровня; -муниципального уровня	100 80 60

<\*> Без учета повышающих коэффициентов».

4. Приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции.

5. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на отношения, возникшие с 01.09.2023.

«Приложение № 3 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ермолаевский детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр»

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря, руководитель муниципального опорного центра)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2% до 5%	30 10
		Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	от 20 до 40% свыше 40%	10 30
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал	до 3 шт. более 4 шт.	20 30
		Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	более чем на 5%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение	Процент	90 - 100%	80

	плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	выполнения запланированных работ		
	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	призер участник	40 20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	15, но не более 60 в квартал
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 более 1	20 40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	20
	Непрерывное собственное профессиональн	Участие в профессиональном конкурсе:	участник	

	ое образование	краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня		5 10 15
		Победа в профессионально м конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Победитель	10 15 25
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельств о	10
Достижения педагогических кадров в профессиональн ых конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательны х программ)	Краевой уровень	участник призер	10 20	
	Российский уровень	участник призер	15 25	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	1 более 1	20 50	
	Описание педагогического опыта	Кол-во изданных публикаций, представленных в профессиональны х СМИ	1 более 1	10 20
	Выступление на конференциях,	краевой уровень	10 20	

		семинарах	всероссийски й уровень	
	Организация повышения профессиональн ого мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал более 1 раза в квартал	10 25
	Предъявление образовательны х практик	Уровень предъявления образовательных практик	краевой российский	10 30
		Работа в составе экспертных групп	краевой российский	15 35
Педагог дополнительн ого образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сохранность количества потребителей государственны х услуг дополнительно о образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных обучающихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланирован ного в квартал	20
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов- конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой	до 10
		Изготовление инструктивно- методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	до 30
	Ведение	Полнота и	отсутствие	10



	профессиональн ой документации	соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно- тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующи м работу	замечаний к документам в отчетный период	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
		Краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
		Межрегиональный , российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40
	Непрерывное профессиональн ое образование	Участие в профессионально м конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	10 15 20
		Победа в профессионально м конкурсе: краевого уровня,	диплом победителя	15

		межрегионального уровня, русского уровня		25 40
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельств о	10
	Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
	Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, не более 15
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении краевых массовых мероприятий	выполнение плана подготовки краевого массового мероприятия	5 за каждое краевое массовое мероприятие, но не более 10
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря,	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов	5 7
			свыше 2 часов	15

	проведение погрузочно-разгрузочных работ		
Выплаты за востребованность дополнительных общеразвивающих программ			
Организация деятельности обучающихся	Сохранность и увеличение контингента обучающихся с учетом специфики реализуемых дополнительных общеразвивающих программ	Показатель востребованности дополнительных общеразвивающих программ	Если < 60% то выплаты не начисляются, если $\geq 60\%$ , то расчет по формуле
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90 - 100%	20
	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: краевого уровня межрегионального уровня российского уровня	участие призер участие призер участие призер	5 15 10 20 20 30
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10

Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение государственного задания	Количество потребителей государственных услуг мероприятий	100% соответствие показателям государственного задания	20
		Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	руководит организацией и проведением мероприятия	20 за каждое мероприятие, не более 100
			участвует в организации и проведении	10 за каждое, не более 50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
		Краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
		Межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	10
				15
Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского	диплом победителя	15		
		25		
			30	

	уровня		
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельств о	10
Выполнение технических условий массового мероприятия	Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90 - 100%	25
	Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	15
Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 10 20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: межрегионального уровня российского	участие призер участие	10 20 20

		уровня	призер	30
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
Воспитатель, Старший вожатый, Вожатый, Инструктор по физкультуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100 %	20
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	10
	Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	20
	Организацию здоровьесберега	Отсутствие травм, несчастных	0	20

ющей воспитывающей среды	случаев, вредных привычек у воспитанников		
Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствием обоснованн ых обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	10
Осуществление дополнительны х работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательног о процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	30
	Участие в конкурсах профессиональног о мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер- классов, творческих отчетов	20
Врач	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранени я	Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров	100%

	воспитанников			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	30	
		Устранение предписаний в установленные сроки	20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	100%	20	
Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	Создание и реализация программы "Здоровье"	Проведение Дней здоровья раз в четверть	20	
Медицинская сестра диетическая (медицинская диетсестра)	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Реализация программы здорового питания	диетический стол для нуждающихся воспитанников	наличие	40
		выполнение мероприятий по программе витаминизации	100%	50
		работа с циклическим меню с учетом пожелания детей	100%	40
		разработка	наличие	40



	технологических карт приготовления блюд с учетом заболеваний детей		
За интенсивность и высокие результаты работы			
Подготовка и ведение отчетной документации в соответствии с нормами санитарно-эпидемиологических правил	отсутствие замечаний по результатам административного контроля, контроля надзорных органов	0	30
Формирование у воспитанников навыков здорового питания	выполнение плана информационно-просветительской работы по программе здорового питания	100%	30
За качество выполняемых работ			
Соблюдение норм питания	соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню	100%	30
Качественное ведение документации	наличие необходимой документации по профилю деятельности	100%	20
	отсутствие замечаний руководителя учреждения, Роспотребнадзора	0	50
Повар, шеф-повар	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных	0

	безопасности, электробезопасности на пищеблоке	органов		
За интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение качественного питания детей	отсутствие замечаний Роспотребнадзора или руководителя учреждения по соблюдению технологического процесса приготовления пищи	0	30
		отсутствие жалоб на качество приготовления пищи участников образовательного процесса	0	50
За качество выполняемых работ				
	Качественное ведение документации	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	20
	Соблюдение норм питания	соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню	100%	30
Мойщик посуды	За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности на пищеблоке	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	0	50
	За интенсивность и высокие результаты работы			
	Качественное	отсутствие	0	50

	исполнение должностных обязанностей	обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на качественное санитарное состояние посуды		
	Обеспечение сохранности имущества (посуды)	соответствие нормативным срокам эксплуатации	0	50
	За качество выполняемых работ			
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя учреждения	0	50
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	Создание условий для осуществления образовательного	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса	отсутствие предписаний надзорных органов или	20

о процесса	обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	устранение предписаний в установленные сроки	
Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники	наличие мероприятий	30
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование	внедрение новых технологий, форм, методов,	20

	воспитательног о процесса	полученного опыта в своей повседневной деятельности	приемов в работе	
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие документации	100%	20
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	60
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременн о	30
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10
	Инициатива и	Предложения	1	10

	творческий подход к работе	администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	предложение		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик служебных (производственных) помещений, электрик, гардеробщик, кладовщик, вахтер, кухонный работник	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний, жалоб	70	
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие протоколов	100	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества:	до 1 часа,	10
				до 2 часов, свыше 2 часов	15 30
Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования		временные затраты со 100% качеством:	до 1 часа,	10	
			до 2 часов, свыше 2 часов	20 50	

			часов	
		Благоустройство территории	наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	отсутствие жалоб	30
Контрактный управляющий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка статистических и отчетных документов	Соответствие нормам действующего законодательства	Отсутствие замечаний	5
	Своевременная подготовка и размещение документов в сфере закупок	Соответствие нормам действующего законодательства	Отсутствие замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Разработка документации для размещения муниципальных заказов о закупках	Соответствие документации нормам действующего законодательства	Отсутствие замечаний	15
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Формирование, ведение и хранение базы экономической информации, внесение изменений в справочную и нормативную информацию, используемую при обработке данных	Работы выполнены в установленный срок, отсутствие замечаний	0 замечаний	18
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Участие в рассмотрении несчастных случаев в учреждении	Разработка мер по предотвращению несчастных случаев	По факту возникновения	10
	Составление требований, установленных законодательством по ведению карточек выдачи спецодежды, СИЗ работникам учреждения	Обеспечение порядка ведения карточек выдачи спецодежды, СИЗ работников учреждения	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	80
	Проведение инструктажей по охране труда работников	Проведение вводных, внеплановых и целевых инструктажей для работников, ведение журнала	Стабильно	90
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Организация обучения охране труда работников	Организационная подготовка к семинарам, контроль за	Постоянно	30



		своевременностью обучения		
	Осуществление дополнительных поручений	Наличие дополнительных поручений	Постоянно	50
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение порядка, оформления и сроков в части выдачи спецодежды, СИЗов, проведения инструктажей по ТБ и обучения сотрудников	Оформление документации по проведению инструктажей по ТБ, обучение по ТБ, выдачи спецодежды и СИЗов в установленные сроки, в соответствии с действующим	Отсутствия обоснованных жалоб и замечаний со стороны сотрудников и контролирующих органов на	50

-----  
 <\*> исходя из 100-балльной системы.